

Vår verksamhetspolicy

Curtiss-Wright Surface Technologies AB strävar alltid efter att vara ledande leverantör till industrin i Norden inom ytförädling med, huvudinriktning på kontrollerad kulpening.

Våra tjänster skall alltid uppfylla eller överträffa kundernas krav och behov samt utföras i enlighet med de lagar och andra krav som företagets verksamhet berörs av.

Verksamhet ska bedrivas under säkra och stimulerande förhållanden. Vår målsättning är att minimera riskerna för inverkan på produktsäkerhet och ohälsa på arbetsplatsen samt vår påverkan på den yttre miljön.

Medlen för att uppnå detta är ett kontinuerligt förbättringsarbete fokuserat på kundens behov, tydligt och engagerat ledarskap, medarbetarnas engagemang samt kontinuerlig effektivisering av verksamhetens processer mot tydliga och mätbara mål.

I det dagliga arbetet skall varje anställd visa ett personligt ansvar för kvalitet, hälsa och miljö.

Det ankommer var och en att följa beslutade, införda och kommunicerade instruktioner och att omedelbart rapportera eventuella avvikelser till företagsledningen.

Denna målsättning kräver:

- Att de anställda erhåller kontinuerlig utbildning och motiveras att utföra sina arbetsuppgifter på ett med policyn förenligt sätt.
- Att faktorer för miljöpåverkan, arbetsmiljörisiker och andra krav skall beaktas vid upphandling av tjänster och varor.
- Att ledningssystemets effektivitet och företagets förmåga att uppnå beslutade mål skall följas upp systematiskt som en del i programmet för kontinuerliga förbättringar.
- Att systematisk utveckling av interna processer och ett ständigt lärande där principer för mänskliga faktorer tillämpas.
- Att upprätthålla ett klimat på arbetsplatsen där medarbetare uppmuntras att rapportera eventuella risker, incidenter och avvikelser.

Ansvar och styrning

- Företagsledningen fastställer bolagets övergripande verksamhetspolicy.
- VD, företagsledningen och chefer ansvarar för att vår policy är känd och efterlevs.
- Alla medarbetare har ett ansvar att följa vår policy.

Uppdatering

Denna policy ska uppdateras årligen eller vid behov.

Our company policy

Curtiss-Wright Surface Technologies AB strives to be the leading supplier of surface treatment with a main focus on controlled shot peening in the Nordic countries.

Our services shall always live up to, or surpass customer requirements and expectations as well as be performed in accordance with legislation and other requirements which applies to the organisation.

All operations are to be performed under safe and stimulating conditions. Our goal is to minimize the risk for negative impact on product quality, health & safety in the workplace and the environment.

The means to achieve these goals are continuous improvements with a focus on customer needs, clear and committed leadership, dedication from employees and a strive to continuously enhance the operations towards clear and measurable targets.

All employees must show a personal commitment and responsibility to quality, health and safety and environmental impact in the daily operations. It is each employees' responsibility to follow approved, communicated and implemented instructions and always report potential risks and deviations to the company management.

This goal will require:

- *That employees are given continuous training and are motivated to perform their duties in accordance with this policy.*
- *That consideration is taken regarding factors which could affect environmental impact, health and safety risks and other requirements upon purchase of goods and services.*
- *That the effectiveness of the management system and the organisations ability to reach agreed upon targets are followed up systematically within the program for continuous improvement.*
- *That internal processes are systematically developed and enhanced and that training and knowledge is continuously improved and regards taken to human factors.*
- *That a work environment is established where employees are encouraged to report any potential risks, incidents and deviations.*

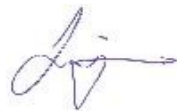
Responsibility and governance

- *Company management establishes the company's overall policy.*
- *The CEO, corporate management and managers are responsible for ensuring that our policy is known and complied with.*
- *All employees have a responsibility to comply with our policy.*

Update

This policy should be updated annually or as needed.

Lorin Mayer Nordström
Business Unit Manager / Accountable Manager



Peter Gillberg
Kvalitetschef / Quality Manager



Datum/Date
Signerad / Signed

2019-09-06

Vår jämställdhets- och diskrimineringspolicy

Jämställdhets- och diskrimineringspolicyn bygger på Curtiss-Wright Surface Technologies (CWST) grundläggande värderingar och ska vara ett styrdokument i frågor om jämställdhet och all typ av diskriminering. Diskriminering innebär särbehandling som missgynnar individers och/eller gruppers handlings-utrymme och valmöjligheter och där den personliga integriteten kränks. Policyn syftar till att hela organisationen ska genomsyras av vårt grundläggande synsätt om alla människors lika värde och rätt till likabehandling. CWST ska vara en arbetsgivare som värdesätter respekt för individen och därmed är utvecklande för alla anställda.

- På CWST ska alla människor oavsett kön, ålder, religion, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionsnedsättning, funktionshinder och gränsöverskridande identitet eller uttryck ges samma möjligheter beträffande anställning, utbildning, utveckling och befordran inom ramen för sin kunskap, vilja och/eller förmåga.
- Vi ska sträva efter jämställdhet och mångfald inom alla områden och i alla funktioner i bolaget.
- Vi ska förebygga och förhindra alla typer av trakasserier eller annan kränkande behandling.
- Människor har olika erfarenheter, uttryckssätt och synsätt. Vi vill att de bästa egenskaperna hos samtliga anställda skall tas tillvara inom bolaget.
- Löneutvecklingen skall inte påverkas av våra olikheter utan istället vara relaterad till prestation och arbetsuppgifter.
- Vi ska sträva efter arbetsförhållanden som lämpar sig för både kvinnor och män.
- Vi ska underlätta för både kvinnor och män att förena förvärvsarbete med föräldraskap.

Ansvar och styrning

- Företagsledningen fastställer bolagets övergripande jämställdhets- och diskrimineringspolicy.
- VD, företagsledningen och chefer ansvarar för att vår policy är känd och efterlevs.
- Alla medarbetare har ett ansvar att följa vår policy samt att reagera och påtala om någon far illa eller blir särbehandlad. Jämställdhets- och diskrimineringsarbetet ska ingå som en naturlig och integrerad del i all verksamhet inom företaget där chefer har ett särskilt ansvar för genomförandet.
- Överträdelser mot företagets jämställdhets- och diskrimineringspolicy kan leda till disciplinära åtgärder för den enskilde medarbetaren.

Uppdatering

Denna policy ska uppdateras årligen eller vid behov.

Our equality and discrimination policy

The Equality and Discrimination Policy is based on Curtiss-Wright Surface Technologies (CWST) basic values and should be a governing document on issues of gender equality and all types of discrimination. Discrimination means special treatment that disadvantages individuals and / or groups' scope for action and choices and where personal integrity is violated. The aim of the policy is to ensure that the entire organization is permeated by our basic view of all people's equal value and right to equal treatment. CWST is to be an employer that values respect for the individual and is thus developing for all employees.

- *At CWST, all people regardless of gender, age, religion, ethnicity, sexual orientation, disability, disability and cross-border identity or expression should be given the same opportunities regarding employment, education, development and promotion within the framework of their knowledge, will and / or ability.*
- *We shall strive for equality and diversity in all areas and in all functions of the company.*
- *We must prevent and prevent all types of harassment or other abusive treatment.*
- *People have different experiences, expressions and approaches. We want the best qualities of all employees to be utilized within the company.*
- *Wage development should not be affected by our differences but instead be related to performance and tasks.*
- *We shall strive for working conditions that are suitable for both women and men.*
- *We shall make it easier for both women and men to combine employment with parenthood.*

Responsibility and governance

- *Company management establishes the company's overall gender equality and discrimination policy.*
- *The CEO, corporate management and managers are responsible for ensuring that our policy is known and complied with.*
- *All employees have a responsibility to comply with our policy and to respond and prosecute if someone is hurt or treated differently. Gender equality and discrimination work should be a natural and integral part of all activities within the company where managers have a special responsibility for implementation.*
- *Violations of the company's equality and discrimination policy can lead to disciplinary action for the individual employee.*

Update

This policy should be updated annually or as needed.

Lorin Mayer Nordström
Business Unit Manager / Accountable Manager



Peter Gillberg
Kvalitetschef / Quality Manager



Datum/Date
Signerad / Signed

2019-09-06